



Di'verses Perspectives

La newsletter qui s'engage vers un futur responsable

L'instant Di'verse



L'instant des Possibles

L'Instant des Possibles ce sont des rendez-vous en format afterwork qui invitent à réfléchir et échanger autour de grandes questions de société. Ces événements, imaginés et réalisés par Di'verse, rassemblent des intervenants experts pour aborder des sujets qui nous concernent tous, dans une ambiance conviviale et propice au dialogue.

Deux premières éditions couronnées de succès

Depuis leur lancement, deux éditions ont déjà eu lieu : le 30 mai, autour de la place des femmes dans le monde du travail, et le 26 septembre, où nous avons discuté des défis et opportunités pour les personnes en situation de handicap. Ces moments de partage se veulent réguliers, offrant à chaque rencontre de nouvelles perspectives pour explorer des

sujets d'actualité et imaginer ensemble un avenir plus inclusif et responsable.



Le prochain Instant des Possibles arrive : rendez-vous **le jeudi 28 novembre** !

Le prochain **Instant des Possibles** portera sur un thème crucial : la **diversité** et les **Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV)**. Ce rendez-vous sera l'occasion d'échanger avec des intervenants engagés sur les enjeux d'inclusion sociale, de diversité et des initiatives pour améliorer les perspectives des habitants de ces quartiers. Rejoignez-nous pour explorer ces sujets essentiels et partager des idées pour un avenir plus solidaire et équitable.

Je réserve
ma place

Le travail à cœur

De l'importance de travailler
avec passion et engagement



La performance et l'efficacité sont souvent les maîtres mots. Toutefois, il est essentiel de se rappeler l'importance de travailler avec passion et engagement. Yves Clot, psychologue du travail et auteur de « Le Travail à cœur », nous invite à repenser notre rapport au travail. Mais qu'est-ce que cela signifie vraiment de mettre le cœur dans son travail, et pourquoi est-ce crucial pour notre succès professionnel et personnel ?

Comprendre le Concept de « Travail à Cœur »

Yves Clot définit le « travail à cœur » comme la capacité à s'investir pleinement dans ses tâches quotidiennes, à trouver du sens et de la satisfaction dans ce que l'on fait. **Il ne s'agit pas seulement de réaliser des tâches pour atteindre des objectifs, mais de s'engager émotionnellement et intellectuellement dans son travail.** Cette approche permet non seulement de performer à un niveau élevé, mais aussi de se sentir épanoui et valorisé.

L'Impact du Travail à Cœur sur la Performance

Le travail à cœur génère une motivation intrinsèque qui va bien au-delà des incitations externes telles que les primes ou les promotions. Les professionnels qui mettent du cœur dans leur travail sont souvent plus résilients face aux défis, plus créatifs et plus productifs. Ils inspirent également leur entourage, créant ainsi une dynamique positive au sein de leur équipe ou organisation.



" Le travail à cœur n'est pas simplement une question de dévouement ou d'effort. Il s'agit d'une connexion profonde entre nos valeurs, nos aspirations et notre activité professionnelle. C'est dans cette synergie que réside la véritable passion pour notre métier."

Créer un Environnement Propice

Pour que le travail à cœur soit possible, il est crucial que les organisations créent un environnement qui valorise l'engagement et le bien-être des employés. Cela inclut des politiques de reconnaissance, des opportunités de développement professionnel, et

une culture d'entreprise qui encourage la collaboration et le respect mutuel.

Stratégies pour cultiver le travail à cœur

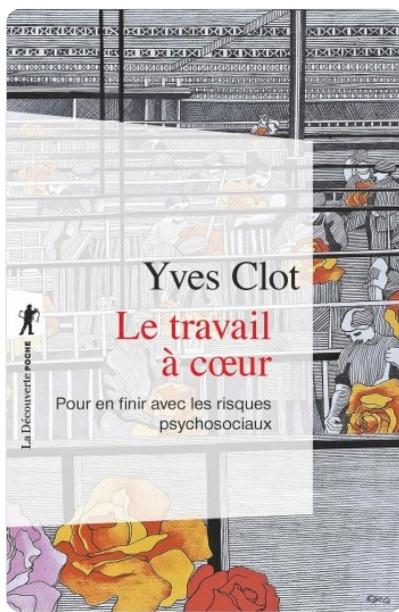
- Alignement des valeurs : Encouragez l'alignement entre les valeurs de l'entreprise et celles des employés.
- Reconnaissance : Valorisez les contributions individuelles et reconnaissez l'unicité de chaque parcours.
- Développement professionnel : Investissez dans la formation continue et le développement des compétences.

Les bénéfices d'une approche centrée sur l'humain

En mettant l'accent sur le bien-être et l'épanouissement personnel, les entreprises qui encouragent le travail à cœur constatent une amélioration de la motivation et de la satisfaction au travail. Cela se traduit par une meilleure qualité de service, une innovation accrue et, in fine, une performance durable.

Conclusion : Comment Intégrer le Travail à Cœur dans Votre Vie Professionnelle

- Réfléchissez à vos valeurs et à ce qui vous motive réellement. Identifiez les aspects de votre travail qui vous passionnent et cherchez à les développer davantage.
- Cherchez des moyens de contribuer de manière significative. Engagez-vous dans des projets qui alignent vos compétences avec vos passions.
- Faites de votre bien-être une priorité. Prenez soin de votre santé mentale et physique pour maintenir un niveau d'engagement élevé.
- Cultivez des relations positives. Entourez-vous de personnes qui partagent vos valeurs et votre vision.



*Le travail à cœur :
Pour en finir avec les risques
psychosociaux.*
Yves Clot (2015).
Edition : La Découverte.

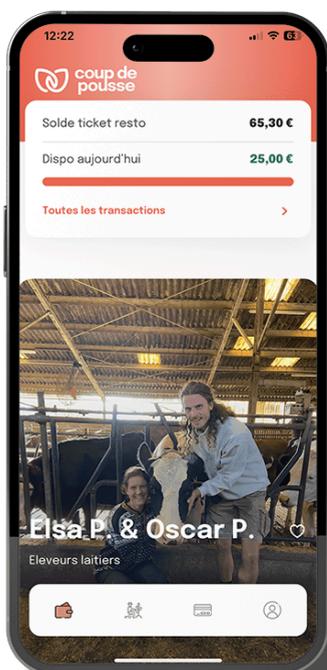
[En savoir plus](#)

Contactez-moi pour
un accompagnement

Focus sur une initiative engagée

Dans chaque édition de cette newsletter, je mettrai en lumière une initiative engagée qui reflète mes valeurs et mes engagements. Pour cette première, j'ai choisi de donner la parole à **Coup de Pousse**, une initiative dédiée à soutenir les agriculteurs en leur offrant un véritable "coup de pouce" pour surmonter les défis qu'ils rencontrent. Ensemble, découvrons ces acteurs du changement qui œuvrent pour un avenir plus solidaire et durable.

Coup de pousse, le titre-restaurant qui s'engage pour la transition agricole



C'est de la volonté de créer une communauté soudée et de reconnecter les exploitants agricoles aux consommateurs qu'a émergé [Coup de pousse](#) en 2023. Notre mission est de faire de cet avantage salarial, situé au cœur de notre alimentation quotidienne, un levier de transition agricole et de reconnexion de nos exploitations à nos assiettes, via le financement de projets à impact, la sensibilisation de tous les acteurs du secteur aux enjeux de l'alimentation et de l'agriculture durable, et l'incitation à une consommation plus soutenable.

Les premiers projets de transition agricole ont déjà été financés ! Coup de pousse a par exemple apporté son soutien aux [Fermiers Fêlés](#), un collectif de producteurs laitiers bio qui sautent le pas du retour à la consigne. Aux côtés de nos clients et des utilisateurs de la carte Coup de pousse, nous les aidons à investir dans des bocaux et bouteilles qui seront consignés, réduisant ainsi les déchets liés à leur activité.



Notre équipe déploie ses forces pour proposer un service simple et ergonomique. Vos collaborateurs peuvent utiliser leur carte partout, sans contrainte, en accédant au réseau de 234 000 commerces agréés. **Ils peuvent payer depuis leur téléphone grâce à Google Pay et Apple Pay et suivre efficacement leurs dépenses via notre application.**

Quant à vos équipes RH, elles pourront compter sur notre accompagnement à chaque étape. En seulement trois jours, vous pouvez bénéficier des avantages de Coup de pousse, et notre plateforme de gestion s'adapte à vos outils déjà en place !

Nous vous invitons à prendre [rendez-vous avec Sarah](#) pour en savoir plus sur notre mission à vos côtés.

L'équipe Coup de pousse

[Me renseigner sur cette initiative](#)

Di'verse

Monika Gosgnach - Tél. 07 78 28 16 17

www.di-verse.fr

Cet email a été envoyé à {{contact.EMAIL}}
Vous l'avez reçu car vous êtes inscrit à notre newsletter.

[Se désinscrire](#)

